

**КАК ПОДОБРАТЬ НЯНЮ**

**ДЛЯ ВАШЕГО МАЛЫША —**

**ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ**

Наём хорошего специалиста, помогающего в воспитании детей, больше не является привилегией богатых членов общества. Позволить себя няню может практически любая мама, нуждающаяся в помощи.

Подбор этого специалиста можно осуществить самостоятельно либо через специальные агентства. Обращение в агентство уменьшает риск выбрать недобросовестного и халатного человека. Иногда на поиск хорошей кандидатки уходит ни один месяц, ведь важно учитывать каждую мелочь, чтобы правильно выбрать лучшую няню для вашего ребенка.

**СПОСОБЫ ПОИСКА НЯНИ**

Можно искать няню несколькими способами. У каждого из них есть свои нюансы, преимущества и недостатки.

Через агентство можно получить профессионала с целым запасом положительных качеств, отзывов и богатым опытом работы. Агентство исключает поиск специалистов на свой страх и риск. И это главное преимущество данного способа. Клиент составляет список требований, а представители агентства подбирают воспитательницу в соответствии с указанными параметрами. Если семью этот человек не устраивает, агенты предлагают другого специалиста.

Через интернет увеличивается риск пригласить домой неподходящего человека. Ведь у родителей нет возможности определить уровень профессиональных навыков до личной встречи. Но при этом у семьи появляется прекрасный шанс сэкономить – не нужно платить посредникам в лице агентства. Перед приёмом на работу необходимо тщательно изучить рекомендательные письма, подтверждающие опыт и профессионализм воспитательницы.

Поиск через объявления всё ещё актуален в наши дни. Можно разместить текстовые запросы в популярной местной газете, подробно перечислив все требования, указав возраст малыша, его пол и особенности поведения. По указанному номеру станут звонить кандидатки. Родителям остаётся лишь провести отбор и утвердить лучшую кандидатуру. Самый большой недостаток метода – это большая доля среди обратившихся женщин не соответствующих указанным требованиям.

*Через знакомых домашних помощниц ищут чаще всего. Так как этот способ позволят в приватной беседе уточнить все достоинства и недостатки нанимаемого специалиста. Можно предварительно побеседовать с будущей воспитательницей ребёнка и составить о ней собственное мнение. Зачастую таким способом удаётся найти настоящего друга семьи и лучшего помощника для мамы.*

**СОБЕСЕДОВАНИЕ**

Собеседование – обязательный и очень важный этап выбора. К нему родителям стоит отнестись с максимальным вниманием. Чем больше будет задано вопросов, тем меньше шансов ошибиться.

Только после уточнения всех деталей можно приступать к обсуждению условий работы. При этом необходимо следить за реакцией кандидатки. Важно, чтобы её устраивала оплата и все предъявляемые требования со стороны родителей.

**Перечень общих вопросов выглядит следующим образом:**

-Нужно уточнить все нюансы о личной жизни и мировоззрении. Например, о религиозных и педагогических предпочтениях. Хорошо, если у родителей и нанимаемой женщины совпадают интересы и общие взгляды на жизнь. Если нежелательно, чтобы няня упоминала о Боге, лучше нанять не религиозную или неверующую женщину. Это позволит избежать конфликтных ситуаций, что называется на ровном месте.

-Определить характер кандидатки. Для этого задаются уточняющие вопросы. По реакции воспитательницы хорошо видно её отношение к детям. Увлечённая няня говорит о малышах с большим интересом и заботой. Эта тема ей очень интересна. Она демонстрирует различные педагогические знания и с удовольствием делится опытом. Хороший воспитатель должен обладать большим терпением, добротой и внимательностью.

-Уточнить вопрос касательно опыта работы. Это едва ли не главное качество маминой помощницы по уходу и воспитанию. Чем больше опыт, тем лучше. Можно поинтересоваться, как играла и общалась кандидатка с предыдущим ребёнком. Что ей в нём нравилось или не нравилось.

-Узнать, какими навыками и умениями обладает будущая няня. Для этого специалиста важно иметь профильное педагогическое или психологическое образование. Можно ознакомиться с документами об образовании, уточнить, какими навыками в [организации игр](https://childguide.ru/chem-zanyat-rebenka-doma/) обладает кандидатка. Умеет ли она проводить обучающие уроки, и так далее.

А начинать следует всегда с просьбы немного рассказать о себе. Уверенность и спокойствие укажут на опыт няни, а такое предварительное собеседование поможет прояснить, какой именно человек предстал пред родителями и чего стоит от него ожидать.

*Если воспитательница полностью устраивает родителей, рекомендуется заключить с ней договор, чтобы урегулировать все вопросы касательно условий и оплаты труда.*

**ДОКУМЕНТЫ**

Даже если не планируется заключать договор, необходимо потребовать пакет документов и внимательно ознакомиться с каждым из них.

В него входит:

-медицинская книжка;

-паспорт;

-документы об образовании;

-рекомендательные письма.

Договор облегчает дальнейшее сотрудничество и позволяет юридически правильно выйти из любой спорной ситуации. Его заключение сэкономит родителям нервы и драгоценное время.

**ПРИСУТСТВИЕ МАЛЫША**

На собеседование можно и даже нужно позвать ребёнка. Встречаются случаи, когда дети и воспитатели не сходятся друг с другом по характеру. В этом случае большой опыт и профессионализм не помогут решить проблему!

Рекомендуется попросить будущую няню покинуть комнату в конце собеседования и внимательно расспросить малыша о том, какое мнение у него сложилось об этой женщине.

Если всё в порядке, можно приступать к оформлению договора.

**НА ЧТО ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ**

Важные для мира в доме и спокойствия мамы моменты:

1.Пол кандидатки. Чаще выбирают именно женщин.

2.Национальность. Этот параметр зависит от предпочтений родителей. Иностранка должна хорошо говорить по-русски!

3.Опрятный внешний вид. Воспитательница должна выглядеть аккуратно, прилично и достаточно скромно.

*Желательно назначить испытательный срок на период от одного до трёх месяцев, чтобы на деле определить работоспособность домашней помощницы и все её основные качества.*

Заработная плата на этот период устанавливается в чуть меньшем размере. После завершения испытательного срока выплачивается полный оклад. Его назначают по результатам собеседования. Этот вопрос обговаривается в индивидуальном порядке в каждом отдельном случае. Многое зависит от опыта, режима работы и наличия дополнительных услуг.

Подготовила: Климушкина-Афанасьева Ирина Владимировна, социальный педагог