

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД №8 «БЕЛОСНЕЖКА»
(МАДОУ «ДС №8 «Белоснежка»)**

(Наименование организации)

ПРИКАЗ	Номер	Дата
	333-О	11.12.2023

г.Мегион

О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8 «Белоснежка», утвержденное приказом муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8 «Белоснежка» от 31.01.2018 №15-О (с изменениями)

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь уставом муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8 «Белоснежка», во исполнение постановления администрации города Мегиона от 07.12.2023 №2025 «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.12.2017 №2718 «Об утверждении типового положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных организаций, подведомственных департаменту образования города» (с изменениями),

(основания, причины)

приказываю:

1.Внести в приказ муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8 «Белоснежка» от 31.01.2018 №15-О «Об утверждении и введении в действие положения об установлении системы оплаты труда работников учреждения и положения о порядке и условиях установления стимулирующих и разовых выплат работникам учреждения» (с изменениями) следующие изменения:

1.1. В пункте 1.3. раздела 1 приложения 1 слова «7107 рублей» заменить на слова «7498 рублей».

1.2. Пункт 1.5. раздела 1 приложения 1 изложить в следующей редакции:

«1.5. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом: государственных гарантий по оплате труда;

обеспечения достигнутого уровня соотношения заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы к среднемесячному доходу от трудовой деятельности (иным установленным показателям) в соответствии со значениями, установленными Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» (определяется на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики);

постановления Министерства труда Российской Федерации от 10.11.1992 № 31 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих»;

постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21.08.1998 №37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих»;

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 №251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 №1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»;

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации 17.05.2012 №559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда»;

приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 №625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»;

приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.03.2022 №109н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»;

приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.11.2015 №832»Обу утверждении справочника востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования»;

распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»;

приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

мнения представительного органа работников или первичной профсоюзной организации.».

1.3.В пункте 3.1.4. раздела 3:

после слов «Российской Федерации» дополнить словами «, постановлением Суда Российской Федерации от 27.06.2023 №35-п.»;

в строке 4 таблицы 12 после слов «Российской Федерации» дополнить словами «, постановлением Суда Российской Федерации от 27.06.2023 №35-п.»;

1.4. Абзац 31 пункта 4.3. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Стимулирующие выплаты руководителю организации снижаются в текущем месяце при применении к нему дисциплинарного взыскания, с учетом положений постановления Конституционного суда российской Федерации от 15.06.2023 №32-п.»

1.5. Пункт 6.1. раздела 6 приложения 1 дополнить абзацем следующего содержания:

«иные поощрительные выплаты, напрямую не влияющие на качество и эффективность деятельности работника, направленные на достижение установленного показателя средней заработной платы персонала, а также для сохранения кадрового состава. Порядок и размер установления иных поощрительных выплат утверждается локальным нормативным актом организации и размерами не ограничиваются.».

1.6. Абзац 15 пункта 6.4. раздела 6 приложения 1 признать утратившим силу.

2.Настоящий приказ распространяет свое действия на правоотношения, возникшие с 01.10.2023.

3. Специалисту по персоналу Головановой О.В.:
подготовить дополнительные соглашения в трудовые договоры работников учреждения.

3. Ответственному лицу за ведение официального сайта С.И.Медведевой:
разместить на официальном сайте учреждения в сети Интернет изменения, внесенные настоящим приказом в Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8 «Белоснежка» учреждения, утвержденное приказом от 31.01.2018 №15-О (с изменениями).

4. Документоведу Т.И.Железновой:
разместить на информационном стенде изменения, внесенные настоящим приказом в Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8 «Белоснежка» учреждения, утвержденное приказом от 31.01.2018 №15-О (с изменениями).

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий
МАДОУ «ДС №8 «Белоснежка»
(должность руководителя)






(личная подпись)

В.А.Павленко
(расшифровка подписи:
инициалы, фамилия)

В дело №01-10 за 2023 г.
Документовед _____
« 11 » _____ 12 2023

Рассылка:
Специалисту по персоналу – 1 экз. (копия)
В бухгалтерию – 1 экз. (копия)

С приказом от 11.12.2023 №333-О «О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8 «Белоснежка», утвержденное приказом муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8 «Белоснежка» от 31.01.2018 №15-О (с изменениями)» работники ознакомлены:

ФИО работника	должность	подпись
Голованова О.В.	специалист по персоналу	
Железнова Т.И.	документовед	
Ковязина О.Л.	главный бухгалтер	
Медведева С.И.	старший методист	